

Ответственность за несоблюдение требований антимонопольного законодательства при заключении трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими

Федеральным законом «О предоставлении коррупциогенных установок» описаны принципы противодействия коррупции, правам и организационные основы противодействия коррупции и борьбы с ней, компетенции и (или) полномочиям последствий коррупционных правонарушений.

Указанным законом введены ограничения, направленные на соблюдение специальных правил трудоустройства государственных или муниципальных служащих определенных категорий, а также лиц, ранее замещавших названные должности, за несоблюдение которых устанавливается административная ответственность.

Согласно статье 64.1 Трудового кодекса РФ граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеют право занять должности в организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входить в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, только в случае, если на соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, который дается в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При этом работодатели при заключении трудового договора с гражданами названного категории обязаны в письменной форме сообщить о заключении такого договора представителю муниципальной (губернаторской) администрации или муниципального служащего на последнем месте его службы в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Несоблюдение названных требований закона влечет административную ответственность, предусмотренную статьей 19.29 КоАП РФ, самозащитой которой работодатель может воспользоваться, привлекая гражданина к работе в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей, на должностное лицо от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей, на юридических лиц от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.